

MANAJEMEN PELATIHAN & PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Kualitas organisasi sangat tergantung pada mutu SDM dalam organisasi tersebut. Tuntutan ini tidak terlepas dari tantangan-tantangan ekonomi yang mengglobal, dinamis, dan kompetitif. Salah satu fungsi manajemen SDM adalah *training and development*. Pelatihan dan pengembangan menjadi bagian utama strategi organisasi untuk meningkatkan kinerja, kemampuan, keahlian, dan perilaku karyawan. Buku Pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia ini membahas beberapa bab.

- BAB I PENGANTAR PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
- BAB II KONSEP DASAR PELATIHAN
- BAB III KONSEP PEMBELAJARAN
- BAB IV PENILAIAN PRESTASI KERJA / KOMPENSASI
- BAB V PENDIDIKAN DAN PELATIHAN (DIKLAT)
- BAB VI TRANSFER PELATIHAN
- BAB VII MODEL PEMBELAJARAN DAN ADDIE
- BAB VIII RANCANGAN PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SDM



PROFIL PENULIS

Bakti Sri Rahayu, S.Pd., SE., MM

Perempuan kelahiran Karanganyar, 12 Maret 1973, aktif dalam penelitian dan pengabdian masyarakat. Untuk riwayat Pendidikan penulis menyelesaikan Pendidikan di S1 Pendidikan. Administrasi Perkantoran FKIP UNS dan S1 Ekonomi Akuntansi UNIBA Surakarta serta S2 Keuangan Syariah MM UNS.



PROFIL PENULIS

Devita Putri Anjarsari, S.Kom, MM

Perempuan kelahiran Surakarta, 23 Desember 1988 telah menyelesaikan Pendidikan S1-Sistem Informasi STMIK Duta Bangsa Surakarta pada tahun 2015 dan menyelesaikan Pendidikan S2-Manajemen STIE AUB Surakarta pada tahun 2021. Dan sekarang penulis adalah Dosen STIE AUB sampai sekarang. Selain itu penulis juga berperan aktif dalam pelatihan-pelatihan.



PUSTAKA BARU PRESS

Jalan Wonosari Km 6, Demblaksari RT 04
Baturetno, Banguntapan, Bantul, Yogyakarta
Telp. (0274) 4353591 - 4438911

pustakabarupress.com [pustakabarupress](https://www.facebook.com/pustakabarupress)

[@pustakabarupre1](https://www.instagram.com/pustakabarupre1) [pustakabarupress](https://www.instagram.com/pustakabarupress)

BUSINESS

ISBN 978-602-376-839-4



9 786023 768394