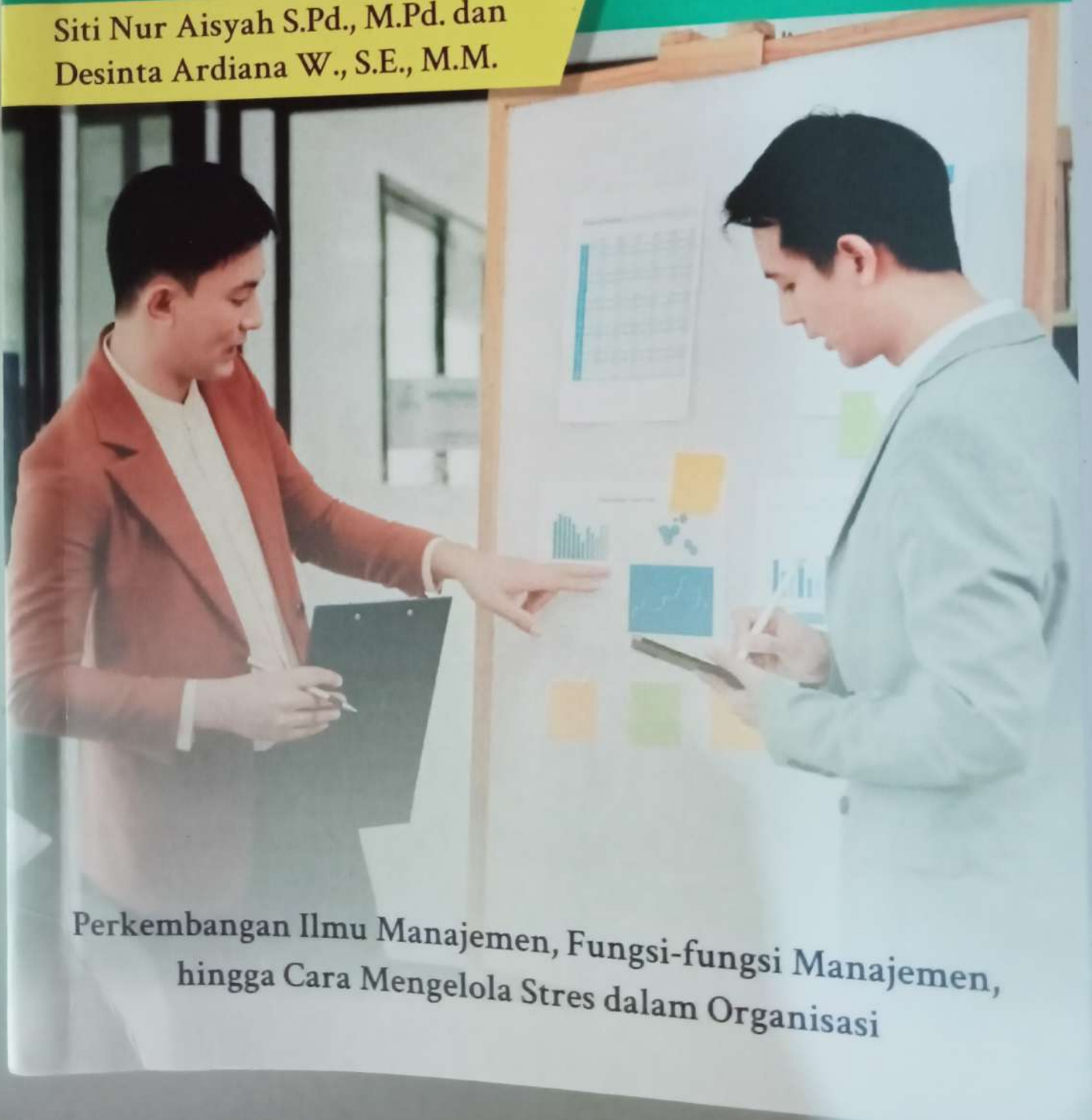


KONSEP DASAR ILMU MANAJEMEN

Siti Nur Aisyah S.Pd., M.Pd. dan
Desinta Ardiana W., S.E., M.M.



Perkembangan Ilmu Manajemen, Fungsi-fungsi Manajemen,
hingga Cara Mengelola Stres dalam Organisasi

Keahlian dalam ilmu manajemen menjadi kunci sukses bagi setiap pemimpin dan profesional pada era digital dan global saat ini. Buku bertajuk *Konsep Dasar Ilmu Manajemen* ini bertujuan menjelaskan fondasi yang kokoh dari manajemen modern dengan penjelasan yang jelas dan langkah-langkah praktis yang dapat diterapkan oleh masyarakat umum maupun kalangan akademisi. Buku ini tidak hanya memperkenalkan konsep dasar manajemen, tetapi juga mengeksplorasi evolusi ilmu manajemen serta strategi penting dalam mengelola stres dalam organisasi.

Dengan menggunakan pendekatan yang berbasis pada studi kasus aktual dan penelitian terkini, pembaca akan dibawa untuk memahami cara menerapkan prinsip-prinsip manajemen yang efektif dalam era yang berubah dengan cepat saat ini. Mulai dari memahami dinamika kepemimpinan hingga mengelola sumber daya manusia dengan bijak, buku ini menawarkan wawasan yang mendalam dan praktik terbaik yang relevan, menjadi sumber daya tidak ternilai bagi siapa pun yang ingin mengembangkan keterampilan manajemen mereka dan mencapai tujuan bisnis yang sukses serta berkelanjutan.

Materi pokok yang dikandung di dalam buku ini meliputi:

1. Konsep Dasar Manajemen,
2. Perkembangan Manajemen,
3. Fungsi Manajemen,
4. Organisasi dan Pengorganisasian,
5. Etika Manajemen,
6. Strategi dalam Manajemen,
7. Manajemen Stres dalam Organisasi.



SCAN ME

www.anakhebatindonesia.com
@penerbitahi_official
penerbitanakhebat@gmail.com
@penerbitahi_official
anakhebatindonesia
anakhebatindonesia

Layanan Pembaca:
085-8787-66347

BUSINESS & ECONOMICS



9 786235 152240

Prakata

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkah, rahmat, taufik, dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan karya yang berjudul *Konsep Dasar Ilmu Manajemen* dengan lancar.

Harapan penulis, buku ini dapat menjadi bahan pembelajaran bagi para akademisi dan masyarakat umum yang ingin mempelajari tentang dasar-dasar ilmu manajemen. Buku ini sangat cocok bagi pembaca pemula secara mandiri karena langkah-langkah dalam buku ini disajikan sesederhana mungkin. Penulis juga berharap semoga ilmu yang terkandung dalam buku ini menjadi ilmu yang bermanfaat untuk pembaca dan pengajar.

Buku ini berisi materi yang sistematis dan terstruktur, mulai dari definisi konsep manajemen, sejarah perkembangan ilmu manajemen, fungsi-fungsi manajemen, hingga cara mengelola stres dalam organisasi yang terangkum dalam tujuh bab besar.

Terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian buku ini serta memberikan saran dan kritikan yang bermanfaat.

Daftar Isi

Prakata	v
BAB 1 Memahami Konsep Dasar Manajemen	1
A. Pengertian Manajemen	3
B. Unsur-unsur Manajemen	5
C. Hierarki Kepemimpinan dalam Manajemen	9
D. Fungsi Manajemen	17
E. Hambatan dalam Pelaksanaan Fungsi Manajemen	25
F. Prinsip Umum Manajemen	27
G. Peran Manajer	36
H. Kualitas Manajer yang Profesional	41
I. Manajer Ideal	43

Bab 2 Perkembangan Manajemen	47
A. Aliran-aliran dalam Manajemen	49
B. Praktik Manajemen Modern	61
C. Jenis-jenis Manajemen	66
Bab 3 Perencanaan dalam Manajemen	73
A. Jenis-jenis Perencanaan	73
B. Sifat-sifat Perencanaan	78
C. Empat Tahap Dasar Perencanaan	80
D. Tujuan Perencanaan	82
E. Manfaat Perencanaan	83
F. Kelemahan Perencanaan	86
G. Kendala Perencanaan	87
Bab 4 Organisasi dan Pengorganisasian	89
A. Pengertian Organisasi dan Pengorganisasian	89
B. Pendekatan-pendekatan Organisasi	94
C. Prinsip-prinsip Organisasi	96
D. Jenis-jenis Organisasi	100
E. Bentuk-bentuk Organisasi	103
F. Lima Dimensi Efektivitas Organisasi	112
Bab 5 Etika Manajemen	115
A. Pengertian Etika dan Perilaku Etis	116
B. Empat Pandangan Perilaku yang Etis	123
C. Etika Manajerial	127
D. Faktor-faktor yang Memengaruhi Etika Manajerial	130

Bab 6 Strategi dalam Manajemen 133

- A. Pengertian Strategi 134
- B. Situasi yang Membutuhkan Strategi 141
- C. Faktor yang Memengaruhi Penentuan Strategi 149
- D. Model Strategi 153
- E. Perbedaan Strategi dan Taktik 157

Bab 7 Manajemen Stres dalam Organisasi 161

- A. Pengertian Stres Organisasi 163
- B. Penyebab Stres 165
- C. Gejala Stres Kerja 169
- D. Pendekatan Manajemen Stres 171
- E. Cara Mengatasi Stres Organisasi 177

Daftar Pustaka 178

Tentang Penulis 182