

pelanggaran kecil untuk menghindari tekanan. Namun, kebohongan kecil akan menjadi besar saat masalah keuangan perusahaan memburuk. Saat penyalahgunaan tersebut terungkap, pernyataan yang salah sudah cukup untuk menghancurkan bisnis dan kehidupan.

2. Budaya keserakahan dan pengabaian etika.

Dengan perilaku dan sikap, para manajer senior dari perusahaan dapat menentukan budaya perusahaan. Di kebanyakan perusahaan dalam tampilan yang ada di dalam tabel di atas, para manajer senior menciptakan budaya serakah dan mengabaikan kebenaran.

1.4. Peluang Bagi Akuntan

Beberapa kesempatan karier telah tersedia bagi siswa akuntansi. Saat ini, kebutuhan atas akuntan melebihi jumlah lulusan dalam pasar tenaga kerja. Hal ini terjadi sebagian karena meningkatkan regulasi yang mengatur bisnis akibat adanya pelanggaran-pelanggaran hukum dalam akuntansi dan bisnis sebagaimana tampak dalam tabel di atas. Selain itu, semakin banyak bisnis yang menyadari pentingnya informasi akuntansi.

Seperti yang sudah dijelaskan sebelumnya, akuntan yang bekerja di perusahaan atau organisasi nirlaba dikatakan bekerja sebagai akuntan swasta. Akuntan swasta yang bekerja untuk suatu perusahaan memiliki berbagai pilihan karier di perusahaan tersebut. Beberapa pilihan karier beserta rentang gajinya dapat dilihat pada tabel di bawah ini. Akuntan yang menyediakan jasa audit disebut auditor untuk