

Rekrutmen, Seleksi, dan Orientasi Sumber Daya Manusia

Setelah membahas bab ini, mahasiswa diharapkan dapat memahami tentang:

1. Pengertian rekrutmen
2. Proses atau langkah-langkah rekrutmen
 - a. Peramalan kebutuhan sumber daya manusia
 - b. Penarikan (rekrutmen)
 - c. Seleksi tenaga kerja
 - d. Orientasi Tenaga Kerja

A. Pengertian Rekrutmen

Rekrutmen/penarikan adalah salah satu fungsi operasional manajemen sumber daya manusia untuk mendapatkan calon tenaga kerja yang memenuhi kualifikasi jabatan/pekerjaan tertentu dalam organisasi atau perusahaan. Rekrutmen atau menarik karyawan merupakan masalah yang sangat penting, sulit, dan kompleks karena ditujukan untuk mendapatkan dan menempatkan orang-orang yang berkompeten, serasi, serta efektif demi mencapai tujuan organisasi.

Definisi rekrutmen menurut para ahli antara lain sebagai berikut.

1. Menurut James A.F. Stoner, et al (1995), rekrutmen adalah proses pengumpulan calon pemegang jabatan yang sesuai dengan rencana sumber daya manusia untuk menduduki suatu jabatan atau pekerjaan tertentu.
2. Menurut Edwin B. Flippo, rekrutmen adalah proses pencarian dan pemikatan para calon pegawai yang mampu bekerja di dalam organisasi.
3. Menurut T. Hani Handoko (1996), rekrutmen adalah proses pencarian dan pemikatan para calon karyawan (pelamar) yang mampu untuk melamar sebagai karyawan.