

Sebaiknya menghindari nama-nama yang kurang tegas misalnya Dikaitkan Dengan, atau Terdiri Dari. Gunakan frase kata kerja deskriptif yang kuat, sebagaimana sering ditemui pada kata kerja yang digunakan dalam definisi tentang kerelasiaan.

Sebaiknya menjelaskan tindakan apa saja yang dilakukan dan mengapa tindakan tersebut dilakukan. Menyatakan objek bisnis yang terlibat dalam kerelasiaan merupakan hal yang alami, tetapi karena diagram-KE menunjukkan entitas apa yang terlibat dalam kerelasiaan dan sejumlah definisi yang menjelaskan entitas tersebut, maka siapa dan tindakan apa yang dilakukan tidak perlu digambarkan.

Sebaiknya dilengkapi dengan contoh untuk memperjelas tindakan yang diambil, misal untuk kerelasiaan "Mendaftar" antara entitas mahasiswa dan mata kuliah, sertakan contoh yang mampu menjelaskan bahwa hal tersebut mencakup registrasi baik langsung maupun online serta yang dilakukan selama periode koreksi KRS.

Sebaiknya menjelaskan setiap partisipasi yang opsional. Dalam hal ini dijelaskan mengapa entitas diperbolehkan untuk tidak memiliki instan, dan pada kondisi yang bagaimana hal tersebut boleh berlangsung. Misalnya, kerelasiaan "Mendaftar Untuk" menghubungkan mahasiswa dengan mata kuliah. Sebuah mata kuliah mungkin saja tidak ada pendaftarannya, atau seorang mahasiswa tidak mendaftar mata kuliah apa pun sebelum masa pendaftaran dimulai atau mungkin sama sekali tidak mendaftar (cuti).

Sebaiknya menjelaskan alasan mengapa kardinalitas tertentu memiliki batasan maksimum yang eksplisit, bukan sekadar dinyatakan sebagai "banyak". Perhatikan kerelasiaan "Ditugaskan Untuk" dari seorang pegawai dengan proyek-proyek dan kaitan antara pegawai yang ditugaskan untuk sejumlah proyek. Karena kesepakatan dengan serikat pekerja, seorang pegawai tidak boleh ditugaskan pada lebih dari empat proyek pada satu saat. Contoh tersebut merupakan kondisi yang khas yang terjadi pada situasi bahwa "banyak" ditentukan oleh aturan bisnis, dan menunjukkan bahwa kardinalitas maksimum cenderung tidak permanen. Dalam contoh tersebut, perjanjian kerja di masa mendatang, memiliki kemungkinan bahwa serikat kerja dapat meningkatkan atau menurunkan batas tersebut. Oleh karena itu, implementasi kardinalitas maksimum harus memperhatikan adanya kemungkinan perubahan tersebut.

- Hendaknya menjelaskan setiap kerelasiaan yang memiliki bentuk eksklusif mutual (*mutually-exclusive*), yang memiliki sifat bahwa instan dari sebuah entitas dapat berpartisipasi dalam satu atau beberapa alternatif kerelasiaan. Sebagai contoh adalah saat seorang pegawai tidak boleh terlibat dalam kerelasiaan yang eksklusif mutual antara "Menikah Dengan" sesama pegawai, dan juga "Menjadi Manajer" dari pegawai yang sama.
- Sebaiknya menjelaskan pembatas jumlah partisipan dalam kerelasiaan. Eksklusivitas yang mutual merupakan salah satu pembatasan, tetapi bisa ada pembatas yang lain. Misalnya "Disupervisi Oleh" mengaitkan seorang pegawai dengan pegawai lain yang membawahi pegawai tersebut. Seorang pegawai tidak dapat mengawasi dirinya sendiri, dan seorang