

waktu, maka memungkinkan diperolehnya tambahan dana lebih jika mengajukan tambahan atau pinjaman baru. Karena dianggap yang bertanggung jawab disiplin dan mampu memenuhi janjinya, serta memiliki motivasi tinggi dalam membangun diri.

11. Solusi-Solusi dalam Mengatasi Masalah di bidang Motivasi

Secara umum ada beberapa solusi yang layak diterapkan untuk mengatasi masalah di bidang motivasi, yaitu:

- a. Pimpinan menciptakan suasana yang mendukung ke arah pembertukan situasi dan kondisi kerja yang nyaman, saling menghargai, dan menempatkan rasa simpati pada mereka-mereka yang menjalankan pekerjaan secara baik. Termasuk pimpinan harus menghargai para karyawan yang telah berusaha bekerja namun belum berhasil menunjukkan kualitas kerjanya.
- b. Seorang pimpinan yang bijaksana menghindari bahasa-bahasa dan perintah yang bersifat atau memungkinkan untuk timbulnya konflik. Kalau tujuan dari konflik untuk membangun produktivitas kerja mungkin tidak ada masalah, namun kalau konflik hanya akan membuat timbulnya masalah baru ini akan membawa persoalan yang jauh lebih parah. Termasuk memungkinkan lambatnya hasil kerja yang akan dihasilkan.
- c. Para pimpinan dan karyawan selalu menempatkan berfikir secara positif. Artinya jika ada pimpinan yang menegur bawahan secara keras anggaplah itu sebagai masukan yang berarti dalam memotivasi para bawahan agar semakin baik di kemudian hari. Begitu juga pimpinan jika ada bawahan yang memberi saran, maka sebaiknya jangan tersinggung namun jadikan itu sebagai motivasi bagi pimpinan untuk melakukan perbaikan secara lebih baik, dan biasanya karyawan yang memberi masukan tentunya artinya karyawan tersebut memiliki rasa cinta yang tinggi kepada perusahaan. Namun ada baiknya juga memfilter setiap masukan itu jangan menerima mentah-mentah begitu saja, harus bisa membedakan yang mana masukan dan yang mana fitnah.
- d. Jika pimpinan atau karyawan memiliki prestasi, maka sebaiknya berikan ucapan atau juga hadiah karena itu akan membangkitkan semangat dan menempatkan dirinya sebagai orang yang dihargai atas kerja keras yang